



Aika 10.11.2025, klo 10:00

Paikka teams, etäyhteys

Käsiteltävät asiat

- § 32 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 33 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 34 Esityslistan hyväksyminen**
- § 35 Työsuoja- ja hyvinvointiasiat**
- § 36 Täsmätyöpankki**
- § 37 Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön siirtyminen toiselle toimialueelle**
- § 38 Työsuhdepolkupyöräetu**
- § 39 Henkilöstöetuudet**
- § 40 Talousarvion 2026 valmistelu**
- § 41 Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat**
- § 42 Muut asiat**
- § 43 Ilmoitusasiat**



Osallistujat

Timo Halonen, puheenjohtaja
Tiina Törrö, 1. varapuheenjohtaja
Marjo Kangasharju, sihteeri
Anna-Liisa Kainulainen
Ritva Kanervo
Mikko Kanninen
Kati Karppinen
Tiia Kemppainen
Ville Keränen
Miia Kinnunen
Tiina Koivisto
Tiina Kähkönen
Kaisa-Mari Käyhkö
Susanna Mikkonen
Esa Moilanen
Sami Mäenpää
Terttu Saastamoinen
Sari Tervo
Eija Tolonen
Tiina Veijola
Jukka Väyrynen



§ 32

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 33

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksessä yksi työntekijöiden ja yksi työnantajan edustaja. Tarkastusvuorossa ovat Sari Tervo ja Eija Tolonen.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yksi työntekijöiden ja yksi työnantajan edustaja.

Yhteistyötoimikunta:



§ 34

Esityslistan hyväksyminen

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:



§ 35

Työsuojelu- ja hyvinvointiasiat

Työsuojelu- ja työhyvinvointipäällikkö esittelee työsuojelun ajankohtaiset asiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 36

Täsmätyöpankki

KHVADno-2025-6700

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö, susanna.mikkonen@kainuu.fi

Täsmätyöpankki – työkyvyn mukaisia mahdollisuuksia osatyökykyisille

Täsmätyöpankki on Kuntarekryn perustettava rekisteri, joka kokoaa yhteen osatyökykyiset työntekijät, joiden työkyky on pysyvästi muuttunut. Se toimii tärkeänä välineenä Kainuun hyvinvointialueella, kun etsitään työntekijälle uusia tehtäviä, jotka vastaavat hänen jäljellä olevaa työkykyään. Täsmätyöpankki ei ole avoin työpaikkasivusto, vaan kohdennettu työllistämisen työkalu, jonka avulla voidaan tunnistaa ja hyödyntää organisaation sisäistä osaamista vastuullisesti ja työkykyä tukien.

Palvelua käyttävät ensisijaisesti työntekijät, joiden työkyky on muuttunut, sekä heidän esihenkilönsä ja henkilöstökoordinaattorit. Työntekijän ilmoittautuminen Täsmätyöpankkiin edellyttää työterveysneuvottelua, jossa arvioidaan jäljellä oleva työkyky ja mahdolliset rajoitteet. Ilmoittautuminen on edellytys sille, että henkilö voidaan huomioida uusissa tehtävissä, joita mm. Täyttölupatyöryhmä esittää täytettäväksi.

Kun hyvinvointialueella avautuu uusi tehtävä, esihenkilö tarkistaa Täsmätyöpankin hakijat ja arvioi, löytyykö tehtävään soveltuva osaaja. Tarvittaessa voidaan tarjota perehdytystä tai lisäkoulutusta, mikäli hakijalla on tehtävään soveltuva perusosaaminen. Mikäli sopivaa hakijaa ei löydy, siirrytään normaaliin rekrytointiprosessiin.

Täsmätyöpankin käyttö edistää osatyökykyisten työllistymistä ja tukee hyvinvointialueen vastuullista henkilöstöpolitiikkaa. Se mahdollistaa työkyvyn mukaisen sijoittumisen organisaation sisällä, vähentää työkyvyttömyyseläkkeiden riskiä ja vahvistaa työyhteisön monimuotoisuutta. Henkilöstökoordinaattorin rooli prosessissa on keskeinen: hän tukee esihenkilöitä, koordinoi työkykyprosessia ja hallinnoi Täsmätyöpankin hakijarekisteriä.

Täsmätyöpankin käyttö on meille tärkeää, koska se tarjoaa konkreettisen keinon tukea työntekijöitä työkyvyn muutoksissa, vahvistaa sisäistä liikkuvuutta ja varmistaa, että osaaminen ei mene hukkaan, vaan löytää uuden paikan, jossa se voi edelleen tuottaa arvoa.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö

Henkilöstöjohtajan ehdotus:



Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 37

Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön siirtyminen toiselle toimialueelle

KHVADno-2025-6709

Valmistelijat / lisätiedot:

Ritva Kanervo, vs. toimialuejohtaja terveyden ja sairaanhoidon palvelut, Ritva.
Kanervo@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö toimii osana Hoitokoti Honkalinnaa ja organisoituu ikäihmisten toimialueelle. Arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta on sosiaalihuoltolain §21c mukaista lyhytaikaista ympärivuorokautista asumista.

Arviointi- ja kuntoutustoiminnan kehittämistä on tarkasteltu erityisesti asiakkaiden näkökulmasta sekä toiminnan perustana olevan lainsäädännön antamista mahdollisuuksista käsin. Vertailua on tehty sosiaalihuoltolain §21c mukaisen lyhytaikaisen ympärivuorokautisen asumisen, sosiaalihuoltolain mukaisen lyhytaikaisen laitoshoidon §22 sekä terveydenhuoltolain mukaisen lyhytaikaisen osastohoidon §67 väillä. Tällä hetkellä Kainuuseen parhaiten soveltuvaksi palvelumuodoksi arvioidaan arviointi- ja kuntoutustoiminta terveydenhuoltolain mukaisena osastona, joka mahdollistaa nykyistä vaativamman lääkehoidon ja hoidon toteuttamisen sekä lisää palvelujen saavutettavuutta.

Tarkastelun yhteydessä on myös arvioitu Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön sijoittumista Kainuun hyvinvointialueen organisaatioon. Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksiköstä perustetaan oma palvelupiste, joka sijoittuu terveys- ja sairaanhoitopalvelut -toimialueelle 1.1.2026 alkaen. Palvelupisteen johtaminen eriytetään Hoitokoti Honkalinnan johtamisesta.

Lainsäädännöllistä ennakkovaikutusten arviointia jatketaan yhteistyössä henkilöstön kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 38

Työsuhdepolkupyöräetu

KHVADno-2025-6699

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Työsuhdepolkupyöräetu on työnantajan tarjoama henkilöstöetu, joka mahdollistaa polkupyörän hankkimisen verovapaasti enintään 1200 euroon asti vuodessa. Suomen hallitus on esittänyt työsuhdepolkupyörän veroedun poistamista 1.1.2026. Etuuden verovapaus säilyy sopimuksilla, jotka on tehty ennen 24.4.2025.

Kainuun hyvinvointialue poistaa työsuhdepolkupyörän henkilöstöetuuksista 1.1.2026 lukien, jonka jälkeen uusia sopimuksia ei voi tehdä. Aikaisemmin tehdyt työsuhdepolkupyörä sopimukset ovat voimassa sopimuskauden ajan. Ennen 24.4.2025 tehdyissä sopimuksissa työsuhdepolkupyörä pysyy verovapaana koko sopimuskauden. 24.4.-31.12.2025 välisenä aikana tehdyt sopimukset muuttuvat siten, että näiden sopimusten osalta etu muuttuu veronalaiseksi tuloksi 1.1.2026 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 39

Henkilöstöetuudet

KHVADno-2025-6698

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi
Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja, sami.maenpaa@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen voimassa olevat henkilökuntaetuudet ovat seuraavat:

- Käytössä on ollut ePassi Flex -etu 100 €/v/työntekijä.
- Toimintayksiköiden on mahdollista suunnitella / osallistua tyhy-päivään kaksi (2) kertaa puolikas työpäivä tai yksi (1) kokonainen työpäivä vuodessa.
- Henkilöstöä on muistettu merkkipäivien 50 v., 60 v. syntymäpäivien ja eläköitymispäivän koittaessa. Työntekijän täyttäessä 50 vuotta, hänelle annetaan kukkia sekä hyvinvointialueen lahja, joka on arvoltaan 100 euroa ja järjestetään kahvitilaisuus. Raha lisätään ePassi saldoon sen vuoden alusta, jolloin henkilö täyttää 50 vuotta. Saldoa on aikaa käyttää ko. vuosi. Työntekijän täyttäessä 60 vuotta työnantajan lahjana annetaan kukkia ja järjestetään kahvitilaisuus. (Työehtosopimuksen mukaan työpäiväksi sattuvat 50 v ja 60 v syntymäpäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.)
- Työntekijän jäädessä eläkkeelle voidaan järjestää kahvitilaisuus, luovuttaa kukkakimppu sekä viimeisen palkanmaksun yhteydessä annetaan 200 euron suuruinen verollinen rahalahja. Määräaikaisille voidaan maksaa eläkelahjaraha, kun palvelussuhde on kestänyt kaksi vuotta.

1.1.2026 alkaen poistetaan henkilökuntaetuksista merkkipäivämuistamiset. ePassi Flex -etu poistetaan sopimuspalomiehiltä.

1.1.2026 alkaen henkilöstökuntaetuudet ovat:

- Käytössä on ePassi Flex -etu 100 €/v/työntekijä (pl. sopimuspalomiehet).
- Toimintayksiköiden on mahdollista suunnitella / osallistua tyhy-päivään kaksi (2) kertaa puolikas työpäivä tai yksi (1) kokonainen työpäivä vuodessa.
- Työntekijän jäädessä eläkkeelle voidaan järjestää kahvitilaisuus, luovuttaa kukkakimppu sekä viimeisen palkanmaksun yhteydessä annetaan 200 euron suuruinen verollinen rahalahja. Määräaikaisille voidaan maksaa eläkelahjaraha, kun palvelussuhde on kestänyt kaksi vuotta. (Työehtosopimuksen mukaan työpäiväksi sattuvat 50 v. ja 60 v. syntymäpäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.)

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustele asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 40

Talousarvion 2026 valmistelu

KHVADno-2025-6701

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Osana vuoden 2026 talousarvion valmistelua toimialueilla on valmisteltu esityksiä tarvittavista taloussäästöihin tähtäävistä toimenpiteistä. Lisäksi toimialueilla on valmisteilla myös muita toimenpiteitä muun muassa ostopalvelukustannusten hillitsemiseksi. Talousarvioon pääsemiseksi täytyy säästöjä etsiä tuntuvasti. Sopeuttamistoimet ja kustannussäästötavoitteet tarkentuvat ennen seuraavaa aluehallitusta.

Kustannussäästöt ja talousarvioon liittyvät muutokset voivat johtaa toiminnan uudelleen organisointiin, joilla voi olla vaikutuksia henkilöstöön. Tästä johtuen työnantajan on käynnistettävä yhteistoimintaneuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa osana talousarvioprosessia. Yhteistoimintaneuvotteluiden laajuus, kohderyhmät sekä sisältö tarkentuvat ennen seuraavaa aluehallituksen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 41

Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat

Hyvinvointialuejohtaja esittelee hyvinvointialueen johtoryhmän ajankohtaiset asiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 42

Muut asiat

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 43

Ilmoitusasiat

Käsitellään mahdolliset esille tulevat ilmoitusasiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: